

Terugkoppeling alle adviespunten

In onderstaande schema's wordt per adviesorgaan beschreven wat met ieder adviespunt wordt gedaan.

In de kolom antwoord vind je 2 opties:

- 'Aan de...': dit antwoord zal alleen naar het adviesorgaan worden gestuurd en is **niet** terug te lezen in de koersnota.
- 'In de koersnota': tekstueel verwerkt in de koersnota en kan zo ook teruggekoppeld worden aan het adviesorgaan.

In dit document zijn meegenomen:

- FNV
- MTB OR
- Denktank Gulpen-Wittern
- Adviesraad Sociaal Domein Vaals
- Onafhankelijke adviesraad Maastricht en adviesraden Eijsden-Margraten, Meerssen en Valkenburg aan de Geul.

Niet meegenomen:

- Klankbordgroep Podium 24: advies is vooral gericht op de implementatie.
- Cliëntenraad Maastricht, mondeling advies gericht op de implementatie.

Thema	Advies FNV	Locatie (Koersnota)	Antwoord
Alternatief voor oprichting nieuw bedrijf	FNV stelt voor om optimalisatie bestaande structuur te overwegen i.p.v. nieuw bedrijf.	Hoofdstuk 2 – Aanleiding / 2.5 Toegevoegde waarde sociaal ontwikkelbedrijf	Aan FNV: De keuze voor de oprichting van één sociaal ontwikkelbedrijf is gebaseerd op een zorgvuldige afweging van nut en noodzaak. Dit bedrijf ontstaat uit een samenvoeging van de bestaande organisaties Annex, MTB en Podium24. Door deze samenwerking ontstaat één organisatie die inwoners helpt bij het vinden van passend werk, met aandacht voor persoonlijke ontwikkeling. De rijksoverheid stimuleert sociaal ontwikkelbedrijven. In de verdere uitwerking van het implementatieplan wordt dit nader onderbouwd.
Arbeidsvoorwaarden & werkzekerheid	FNV vraagt expliciet aandacht voor positie tijdelijke contracten en medewerkers met Aan de Slag-CAO.	Hoofdstuk 3.3 – Randvoorwaarden	Aan FNV: Het uitgangspunt voor het sociaal ontwikkelbedrijf is werkzekerheid en gelijke behandeling voor álle medewerkers, ongeacht contractvorm of regeling. We erkennen de belangrijke bijdrage van vaste én tijdelijke medewerkers en borgen een zorgvuldig overgangsproces.
Landelijke ontwikkelingen	Verwijzing naar landelijke beleidsontwikkelingen ontbreekt.	Hoofdstuk 2.2 – Landelijke ontwikkelingen	Bijlage 1 van de koersnota: In de verdere uitwerking van deze koersnota wordt rekening gehouden met landelijke ontwikkelingen, waaronder de nieuwe sociale infrastructuur, Banenafpraak en landelijke plannen voor Recht op Werk, die mede richting geven aan de inrichting van het sociaal ontwikkelbedrijf.
Medezeggenschap en betrokkenheid sociale partners	FNV wil structurele betrokkenheid van medewerkers en vakbonden bij strategische keuzes.	Hoofdstuk 4 – Governance	Aan FNV: Structurele betrokkenheid van o.a. OR en medezeggenschap wordt geborgd in de governance van het sociaal ontwikkelbedrijf. Zij krijgen een vaste positie in dialoog en evaluatie, zodat strategische keuzes mede gestoeld zijn op ervaringen uit de praktijk. Gedurende de implementatie zal er gebruik worden gemaakt van diverse klankbordgroepen.
Nieuw beschut werk en plaatsingsstrategie	FNV wil dat beschut indicatie primair intern of gelieerd wordt geplaatst.	Hoofdstuk 3.7.4 – Plaatsing	In de koersnota: Wij houden ons aan de landelijke koers met als uitgangspunt: Gemeenten stimuleren plaatsingen beschut werk bij reguliere werkgevers, op basis van detachering of een rechtstreeks dienstverband. Indien dat (nog) niet mogelijk is, is er de mogelijkheid

			dat de inwoner met een indicatie beschut werk bij SOB wordt geplaatst, of aan SOB gelieerde organisaties.
Governance en inspraak sociale partners	FNV pleit voor structurele plek van sociale partners in besluitvorming en evaluatie.	Hoofdstuk 4 – Governance	Aan FNV: Jullie zullen geregeld op de hoogte gehouden worden van de ontwikkelingen en daar waar nodig voor inspraak gevraagd worden.
Voorkomen vertraging beschut werk	FNV vraagt om concreet plan om vertraging in realisatie beschut werk tegen te gaan.	Hoofdstuk 3.7.2– 3.7.4 – Ontwikkeling & Plaatsing	Aan FNV: Implementatie van beschut werk staat los van het sociaal ontwikkelbedrijf. Er wordt reeds gewerkt aan de realisatie van de taakstelling beschut werk, vooruitlopend op de oprichting van het SOB.

OR MTB

Thema	Advies OR	Locatie (Koersnota)	Antwoord
Tekstuele verduidelijking 'Wat blijft gelijk'	De OR vraagt om een explicietere en helderder formulering van arbeidsrechtelijke uitgangspunten. De toevoeging 'en na' geeft juridisch en organisatorisch helderheid en versterkt het vertrouwen bij alle medewerkers.	Hoofdstuk 4 – Governance, (alinea 'Wat blijft gelijk').	Aan de OR: doordat het hoofdstuk van Governance verder is aangescherpt is deze zin komen te vervallen.
GR-vormgeving	De OR vindt dat de keuze voor de GR onvoldoende inhoudelijk wordt toegelicht.	Hoofdstuk 4 – Governance, (paragraaf 'Keuze juridische structuur').	Aan de OR: De voorkeur voor een Gemeenschappelijke Regeling (GR) als juridische structuur wordt nader uitgewerkt in het implementatieplan. In de koersnota is gekozen voor deze vorm vanwege de gezamenlijke verantwoordelijkheid van gemeenten voor sturing en uitvoering. De nadere inrichting (taken, governance, bevoegdheden) volgt in de vervolgfase. De definitieve koersnota is de GR iets verder aangescherpt dan het concept dat u eerst heeft gelezen.
Medezeggenschap	De OR benadrukt het belang van borging van medezeggenschap in de toekomstige structuur.	Hoofdstuk 4 – Governance, (Democratische borging).	Aan de OR: De medezeggenschap wordt in de toekomstige structuur geborgd conform de geldende wettelijke bepalingen. De inrichting hiervan wordt, gelet op de omvang en organisatie van het toekomstige Sociaal Ontwikkelbedrijf, nader uitgewerkt in samenspraak met de ondernemingsraad. Vroegtijdige betrokkenheid van de ondernemingsraad draagt bij aan een zorgvuldige inrichting van deze structuur.
Verdieping GR-inrichting	De OR signaleert dat de GR inrichting nog weinig detail bevat.	Hoofdstuk 4 – Governance (slot alinea).	Aan de OR: De nadere invulling van de voorkeur voor een GR-structuur, inclusief de uitwerking van de bestuurlijke en operationele rollen, wordt expliciet meegenomen in het implementatieplan dat na vaststelling van deze koersnota wordt opgesteld.

De begrippen

De begrippenlijst hebben we verwerkt in de koersnota zelf waar de begrippen voorkomen. Ter plekke worden woorden vereenvoudigd of uitgelegd via een voetnoot.

Denktank Gulpen-Wittem

Thema	Advies Denktank	Locatie	Antwoord
Juridische structuur & rechtspositie	Nota is te vaag over juridische vorm en gevolgen voor medewerkers	Hoofdstuk 4 – Governance (slotparagraaf)	Aan de adviesraad: In de koersnota is de governance iets verder geconcretiseerd. De uiteindelijke keuze voor de juridische structuur en de uitwerking van de rechtspositie van medewerkers van Annex, MTB en Podium24 wordt in het implementatieplan vastgelegd. Hierbij is inhoud belangrijk voor de juiste keuze in juridische structuur. Uitgangspunt is behoud van werkgelegenheid en zorgvuldige borging van rechten en plichten conform cao's en bestaande rechtsposities.
Werkgeversstrategie	Plan van aanpak samenwerking regulier bedrijfsleven ontbreekt	Hoofdstuk 3.7.7 – De werkgeversbenadering	Bijlage 1 van de koersnota: Het aangaan van duurzame relaties met werkgevers vormt een centrale pijler van het sociaal ontwikkelbedrijf. In het implementatieplan wordt een werkgeversstrategie uitgewerkt, inclusief convenanten, sectorgerichte aanpak en ondersteuning via jobcoaches.
Inclusie & realisme	Containerbegrip; te idealistisch beeld	Hoofdstuk 3.2 – Leidende uitgangspunten	In de koersnota als voetnoot toegevoegd: Met inclusie bedoelen we duurzame deelname aan werk of participatie naar vermogen, waarbij drempels voor inwoners actief worden weggenomen. De realisatie hiervan is een groeipad dat stapsgewijs wordt ingevoerd, met oog voor de complexiteit van uitvoering.
Financiering & realiteit	Spanning tussen ambitie en middelen onvoldoende benoemd	Hoofdstuk 5 – Financiën	Aan de adviesraad: Wanneer er onvoldoende middelen zouden zijn, dan zal dit worden voorgelegd aan college en raad conform de Planning & Controlcyclus. Hiervoor is ook aandacht in het college- en raadsvoorstel.
Doelgroep inspraak	Onvoldoende duidelijk of deelnemers invloed hebben op aanbod	Hoofdstuk 3.7 – Dienstenaanbod	In de koersnota: Maatwerk is leidend. Om goed aan te sluiten bij de diversiteit aan talenten en mogelijkheden, wordt onderzocht hoe deelnemers op passende wijze betrokken kunnen worden bij de verdere ontwikkeling van het aanbod. Deze betrokkenheid moet bijdragen aan realistische keuzes en ontwikkelkansen.
Klachtenprocedure / ombudsfunctie	Klachtenregeling ontbreekt	Hoofdstuk 3.2 of slot Hoofdstuk 3.7	Aan de adviesraad: Signalen van inwoners worden laagdrempelig opgepakt via een in te richten klachten- en feedbackmechanisme, inclusief een onafhankelijke vertrouwenspersoon of ombudsfunctie.

			Binnen de uitvoeringsorganisaties MTB, Annex en Podium24 zijn dergelijke regelingen en functies al actief beleid koersnota?
Communicatie & marketing	Actieve communicatie naar inwoners ontbreekt	Hoofdstuk 3.7 (slot)	Bijlage 1 van de koersnota: Heldere en actieve communicatie naar inwoners, werkgevers en partners is een randvoorwaarde voor succes. In het implementatieplan wordt dit uitgewerkt in een communicatie- en participatieplan.
WOZL / Gulpen-Wittem	Onvoldoende uitleg positie WSW'ers	Hoofdstuk 3.3 – Randvoorwaarden	Aan de adviesraad: Werkvoorzieningschap Oostelijk Zuid-Limburg (WOZL) is opgericht als een gemeenschappelijke regeling, en voert de Wet sociale werkvoorziening voor o.a. de gemeente Gulpen-Wittem uit. De inwoners van gemeente Gulpen-Wittem met een WSW indicatie werken er jaren. WOZL biedt de juist (aangepaste) werkplek, begeleiding en structuur aan. Het is niet verantwoord om deze mensen met een ondersteuningsbehoefte uit hun vertrouwde werkomgeving te halen. Daarnaast heeft het ook grote financiële consequenties om uit een gemeenschappelijke regeling te stappen.
Waarom instemmen	Uitleg over het voordeel van de koersnota		Aan de adviesraad: Met het toekomstige sociaal ontwikkelbedrijf creëren we een omgeving waarin de mens centraal staat en de mogelijkheid krijgt om te groeien. We werken samen met bekende uitvoeringsorganisaties en maken gebruik van de kennis, kunde en infrastructuur in de huidige re-integratieketen. Met de bundeling van deskundigheid, ervaring en de samenwerking met werkgevers en maatschappelijke partners kunnen we inwoners met een ondersteuningsbehoefte duurzaam naar werk en participatie begeleiden.
Impact inwoners	Wat gaat de burger merken?		Aan de adviesraad: We willen de dienstverlening dichterbij de inwoners brengen met duidelijke en laagdrempelige lokale aanspreekpunten. Verder is het doel om de instroom-doorstroom en uitstroom vloeiend te laten doorlopen. Inwoners zullen met minder overdrachtsmomenten te maken hebben in het re-integratieproces, waardoor er meer aandacht is voor hun ontwikkeling, en meer maatwerk mogelijk is.

Adviesraad Sociaal Domein Vaals

Thema / Onderwerp	Inhoud advies Adviesraad Vaals	Paragraaf Koersnota	Antwoord
Duurzaamheid van plaatsingen	Niet alleen sturen op aantallen maar ook op duurzame plaatsing en borging.	3.7.4 / 3.7.5	In de koersnota toegevoegd bij 3.7.5: 'Monitoring richt zich op zowel instroom als duurzame borging van plaatsingen, inclusief nazorg.'
Mens centraal / werkgarantie	Werkgarantie voor doelgroep, passende plek blijft beschikbaar.	3.7.4	In de koersnota toegevoegd bij 3.7.4.: 'Het doel is dat iedere inwoner perspectief behoudt op passend werk. Extern indien mogelijk, intern indien noodzakelijk.'
Beschermde werkplekken dichtbij	Borging beschut werk in nabijheid; benutten grensarbeidsmarkt.	3.3 / 3.7.4	Aan de adviesraad: 'Beschut en beschermd werk wordt waar mogelijk in de nabijheid van inwoners georganiseerd; samenwerking met grensregio wordt verkend.'
Werkgeverscomponent	Benadrukken cruciale rol werkgeversbenadering.	3.7.6 – 3.7.8	Bijlage 1 van de koersnota: 'Werkgeversbenadering is een strategisch onderdeel van het SOB en wordt verder geconcretiseerd in de implementatiefase.'
Begeleiding op werkvloer	Belang van persoonlijke begeleiding voor doelgroep.	3.7.5	Aan de adviesraad: 'Persoonlijke begeleiding en jobcoaching vormen een cruciale succesfactor voor duurzame plaatsing.'
Competentieontwikkeling medewerkers SOB	Ontwikkeling van medewerkers cruciaal voor uitvoering.	Hoofdstuk 4 Governance / randvoorwaarden	Aan de adviesraad: 'De ontwikkeling van medewerkers vormt een voorwaarde voor succesvolle implementatie van de nieuwe structuur.'
Governance	Regierol gemeenten stevig beleggen.	Hoofdstuk 4 Governance	Aan de adviesraad: 'De governance wordt ingericht met een voorkeur voor een GR met een duidelijke regierol voor gemeenten. Dit is in de definitieve versie verder aangescherpt dan de conceptversie die u ontvangen heeft.'
Communicatie met inwoners	Heldere communicatie tijdens implementatie.	n.v.t.	Bijlage 1 van de koersnota: 'Nemen we op in ons implementatieplan als communicatiestrategie. De WOZL-gemeenten communiceren zelf met hun inwoners met een WSW-indicatie'.

Doorlooptijden werkgeversdienstverlening	Korte doorlooptijden essentieel.	3.2	Bijlage 1 van de koersnota: 'Nemen we op in ons implementatieplan voor de KPI's'.
---	-------------------------------------	-----	--

Onafhankelijke Adviesraad Maastricht, Eijsden-Margraten, Valkenburg aan de Geul & Meerssen

Thema / Onderwerp	Inhoud advies Adviesraad	Paragraaf Koersnota	Antwoord
Terminologie	Gebruik 'sociaal ontwikkelbedrijf' i.p.v. 'mensontwikkelbedrijf'	3.2 Leidende uitgangspunten	In de koersnota: De term 'mensontwikkelbedrijf' wordt niet meer gebruikt. De woorden 'Ontwikkeling van de mens' is vervangen voor: 'De menselijke benadering (met ondersteuning op maat)'.
VN-verdrag art. 27	Concretisering recht op betaald werk	2.6 / 3.2	In de koersnota toegevoegd aan paragraaf 3.2: 'Het sociaal ontwikkelbedrijf borgt toegang tot passend, betaald werk voor mensen met een beperking binnen de publieke sector en stimuleert participatie bij private werkgevers via ondersteunende maatregelen en instrumenten.'
Beschut werk	Borging interne werkplekken voor wie niet regulier kan werken	3.7.2 / 3.7.4	Aan de adviesraad: De implementatie van beschut werk staat los van het sociaal ontwikkelbedrijf. Beschut werk wordt reeds uitgevoerd. Uitgangspunt hierbij is: externe plaatsing indien mogelijk, intern indien nodig.
Doelgroepen VSO/Pro/VSV	Toegang borgen zonder beperkende voorwaarden	3.6	Aan de adviesraad: we houden ons aan het wettelijke kader van School naar Duurzaam Werk. Verantwoordelijkheid ligt bij school en gemeente. Primair is school verantwoordelijk.
Detachering	Sterkere positionering als strategisch instrument	3.7.7	Aan de adviesraad: 'Detachering is een strategisch instrument voor duurzame plaatsing. Werkgevers kunnen zo laagdrempelig ervaring opdoen, met mogelijkheid tot terugkeer en afspraken over begeleiding bij uitval.'
Regionale cijfers	Landelijke cijfers niet vertaald naar regio	2.4	Bijlage 1 van de koersnota: 'In het implementatieplan worden landelijke cijfers vertaald naar de regionale context, inclusief verwachte instroom, uitstroom en verdeling naar doelgroep categorieën.'
Juridische & financiële borging	Vraag om uitwerking constructie Wsw-regio's	H4 / H5	Bijlage 1 van de koersnota: 'De juridische borging en financiële afstemming tussen regio's, inclusief Wsw-constructies, wordt uitgewerkt in het implementatieplan en afgestemd met betrokken gemeenten en regio's.'

Financieel kader	Realistisch kader nodig voor besluitvorming	H5	Aan de adviesraad: 'In het implementatieplan volgt een nadere uitwerking van het financieel kader, inclusief raming van kosten, dekking, fasering en evaluatiemomenten voor bestuurlijke besluitvorming.'
Projectorganisatie transitie	Gemeenten regie, uitvoeringsorganisaties centraal	Inleiding / H4	Aan de adviesraad: 'De implementatie wordt uitgevoerd via een duidelijke projectstructuur onder regie van de gemeenten, met uitvoeringsorganisaties als centrale inhoudelijke partners in de voorbereiding en uitvoering.'